

Керуючись статтею 214 Закону України "Про колективні договори та угоди", рішенням трудового колективу Широківської гімназії від 14.03.2024 протокол № 40 мною ухвалено та доповнено до Колективного договору з метою:

1. Всі умови Колективного договору, де має місце найменш вигідний заклад освіти Широківської ЗКЗО-ШІГІПТІ на Широківському підприємстві відповідно до рішення сесії Широківської сільської ради від 16.03.2022 № 13 "Про зміну найменування закладу освіти".

2. Пункт 5.1.43 виключено в повній частині.  
Підприємство зобов'язане забезпечити працівників:

- за роботою в умовах надзвичайних ситуацій на Сілових підприємствах, інших професійних організаціях, Міністерстві України (додаток № 1);  
- за об'єктами, що перебувають під охороною професійних організацій і посади, зазначені в додатку № 2;  
- за виконанням обов'язків, пов'язаних з наданням зазначених послуг (додаток № 3);  
- за виконанням обов'язків, пов'язаних з наданням зазначених послуг (додаток № 4).

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ  
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією і первинною  
профспілковою організацією  
Широківської гімназії  
Широківської сільської ради  
Запорізького району Запорізької області  
на 2021-2025 р.р.**

3. Додано до Колективного договору пункт 5.1.15.  
За наявності дитини в складі родини працівника або його родинних членів, матері, особи з інвалідністю 1-2 групи підгрупи А і групи, особовий матері, батьку дитини або особи з інвалідністю 3-4 групи підгрупи А і групи, дитині вихованця (жінки) в разі тривалого виховання матір'ю в спеціалізованому закладі), а також особи, яка виховує під опіку дитину або особу з інвалідністю підгрупи А і групи, надають щорічно безоплатну відпустку беззаступанною тривалістю десять календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності дитини в складі родини працівника або його родинних членів надають щорічно безоплатну відпустку беззаступанною тривалістю десять календарних днів.

4. Додано до Колективного договору пункт 5.1.15.  
За наявності обставин, пов'язаних з наданням послуг (додаток № 1) працівникам без збереження зарплатної частини, надають щорічно безоплатну відпустку беззаступанною тривалістю десять календарних днів на рік, крім випадків, зазначених в додатку № 2.  
**СХВАЛЕНО  
зборами трудового колективу  
Широківської гімназії  
(протокол № 50 від 14.03.2024 р.)**

5. Підписання про матеріальну допомогу вкладається в новий розділ (додаток № 5).

с. Широке 2024 р.

1.1. Підприємство зобов'язане з метою забезпечення соціальних гарантій працівникам закладу.

1.2. Матеріальна допомога може бути виділена:

1.2.1. У зв'язку із скрутним фінансовим становищем працівника у розмірі до посадового окладу при подачі ним заяви.

1.2.2. Для вирішення соціально-побутових питань працівника у розмірі до посадового окладу при подачі ним заяви.

1.2.3. На оздоровлення до щорічної відпустки – до одного посадового окладу при подачі ним заяви.

1.2.4. У зв'язку з тяжкою хворобою працівника: – тривалістю від 10 до 15 днів – 0,5 посадового окладу; – понад 16 днів – 1 посадовий оклад.

1.2.5. У зв'язку з тяжкою хворобою члена родини працівника тривалістю понад один місяць – 1 посадовий оклад.

1.2.6. У зв'язку із завданням матеріальної шкоди працівникові внаслідок стихійного лиха або заподіяних війною – від 0,5 до одного посадового окладу.

1.2.7. Виплати здійснюються за наявності коштів у фонді оплати праці та за наказом директора при згоді з профспілковим комітетом.

1.3. Дане Положення поширюється на всіх членів трудового колективу.

В.о.директора Широківської гімназії



*Handwritten signature of Aliona Vasylivna*

Альона ВАСИЛЬЄВА

Голова ППО Широківської гімназії



*Handwritten signature of Olena Hubska*

Олена ГУБСЬКА



Керуючись нормами ст. 9, 14 Закону України "Про колективні договори та угоди", рішення трудового колективу Широківської гімназії від 14.03.2024 протокол № 40 внести зміни та доповнення до Колективного договору, а саме:

1. Всі розділи Колективного договору, де має місце найменування закладу освіти Широківський ЗЗСО ЗМІНИТИ на Широківську гімназію відповідно до рішення сесії Широківської сільської ради від 18.08.2022 № 13 "Про зміну найменування закладу освіти".

2. Пункт 5.1.13. викласти в новій редакції:

Надавати щорічні додаткові відпустки працівникам:

– за роботу зі шкідливими й важкими умовами праці за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України (додаток 8);

– за особливий характер праці за Списком виробництв, робіт, професій і посад, затверджуваним Кабінетом Міністрів України (додаток 8);

– інші додаткові відпустки, передбачені законодавством (додаток 7).

За наявності кількох підстав, щорічну додаткову відпустку надають за однією підставою, обраною працівником.

3. Додати до Колективного договору пункт 5.1.14.:

Згідно зі ст. 1821 КЗпП України, одному з батьків, який працює та має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (зокрема в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю підгрупи А І групи, надають щорічно додаткову оплачувану відпустку тривалістю десять календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

4. Додати до Колективного договору пункт 5.1.15.:

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та адміністрацією закладу освіти, але не більше ніж 15 календарних днів на рік, крім випадків, передбачених законодавством.

5. Положення про матеріальну допомогу викласти в новій редакції (додаток 9):

#### 1. Загальні положення

1.1. Положення вводиться з метою забезпечення соціальних гарантій працівникам закладу.